

RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
KURUM İDARİ KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI TARİHİ : 25.10.2018

TOPLANTI NO : 2018/2

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22. maddesi ve "Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik'in 14. maddesi uyarınca Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim Bir-Sen Rize 2 no'lu Şube Başkanlığı temsilcilerinden teşkil edilen Kurum İdari Kurulu, idare ve sendika temsilcileri tarafından getirilen teklifleri görüşerek aşağıdaki kararları oy birliğiyle almıştır.

1- Üniversitemiz çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak kreş açılması konusunda gerekli girişimlerde bulunulması personelin motivasyonu, iş heyecanı ve verimliliği açısından gerekli görülmektedir.

2- Üniversitemiz idari personeline yönelik olarak 2019 yılı içerisinde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açılması, personelin kariyer konusundaki beklentileri açısından yararlı olacaktır.

3- İş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan/alınacak olan tedbirlerin sürekli olarak gözden geçirilmesi, özellikle uzun süre kimyasal madde, radyasyon ve benzeri etkileri maruz kalan personelin, kanuni hakları da dikkate alınarak periyodik olarak sağlık taramasından geçirilmesi ve izin taleplerinin karşılanması konusunda gerekli tedbirlerin alınması büyük önem taşımaktadır.

4- İhale mevzuatının cevaz verdiği çerçevede, yemekhane ve kantin ihalelerinde öngörülen gıda maddeleri ile ilgili olarak "helal sertifikasının" aranması ve yemek komisyonlarına sendika temsilcisinin bulunması yararlı olacaktır.

5- TOKİ kanalıyla ya da farklı konut projeleri ile Üniversitemiz personelinin ev sahibi olmasının sağlanması hususunda girişimlerde bulunulmasına devam edilmesi yararlı olacaktır.

6- Akademik personelin bilimsel çalışmalarının desteklenmesi amacıyla daha fazla ödenek ayrılması konusunda gerekli çalışmaların yapılması yararlı olacaktır.

7- Lojman dağılımında; idari ve akademik personel sayıları dikkate alınarak akademik personel/görev tahsisli %80, idari personel; sıra tahsisli%10, görev tahsisli %10 olmak üzere toplam %20 oranının uygulanması ve yetkili sendika temsilcisinin de tahsis komisyonunda yer alması konusunda gerekli düzenlemelerin yapılması uygun görülmüştür.

8-Akademik ve idari personel arasındaki münasebetlerde akademik personelin görev sınırlarına uyulması noktasında bilgilendirilme yapılması.

9- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucuna göre atama yapılabilen görev ve unvanların dışında kalan diğer üst görev ve unvanlara yapılacak atamalarda Üniversitemizde beş yıl çalışma şartının getirilmesi.

10- İdari personel için verilen açıktan atama izninin yarısı kadar, kıdem sırasına göre idari personele muvafakat verilmesi.

11- Doçentlik atamalarındaki kriterlerinin arttırılması ve doçentlik sözlü sınavının kaldırılması.



12- Akademik personelin yükselmelerine yönelik iş ve işlemlerin sürekli takip edilerek kariyerlerine uygun kademelere yükselmeleri hususunda imkân sağlanması.

13- Mesai saatleri dışında resmi görevli olan personelin, aynı gün içerisinde yemek kartını fiyat farkı olmaksızın ikinci defa kullanabilmesinin sağlanması.

14- Üniversitemiz bünyesinde “Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu” adıyla bir kurul oluşturulması ve bu kurulda yetkili sendikadan da bir temsilci üyenin yer alması.

15- Üniversitemiz Eylem Planına alınan aşağıdaki kurum idari kurul kararlarının değerlendirilmesi.

-Birimler bazında personelin dengeli ve ihtiyaç durumuna uygun bir şekilde dağılımının sağlanması amacıyla “norm kadro” çalışmalarının yapılması,

-Akademik personelin yanı sıra idari personelin de teşvik edilmesi ve ödüllendirilmesi ile ilgili usul ve esasları tespit etmek üzere “İdari Personel Ödül Yönergesi” hazırlanması,

-Paydaş memnuniyetinin ölçülerek iyileştirici çalışmalarda bulunmak üzere, öğrenci memnuniyeti, çalışan memnuniyeti, kurumsal aidiyet ve toplum algısının ölçülmesi konularında anket uygulanması,

-Merkez kütüphane ve diğer sosyal imkânlardan tüm öğrenci ve çalışanların daha geniş bir şekilde yararlanmaları hususunda gerekli çalışmaların yapılması,

-Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı sonucuna göre atama yapılabilen görev ve unvanların dışında kalan diğer üst görev ve unvanlara yapılacak atamalarda objektiflik, saydamlık ve hesap verebilirliğin sağlanmasına yönelik olarak bir yönerge/usul ve esasların hazırlanması,

-Üniversitemiz çalışanlarının gerek kişisel gelişim ve gerekse kariyer açısından ihtiyaç duyacağı bilgi ve becerileri kazandırılması bakımından; hizmet içi eğitimlerinin daha kapsamlı olarak ele alınıp planlanması,

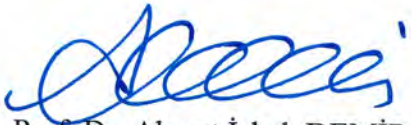
16- Uygulamaya alınan aşağıdaki kurum idari kurul kararlarının değerlendirilmesi.

-Tüm birimlerde, isteyen personelin dini vecibelerinin yerine getirmelerine imkân sağlamak üzere oluşturulan/oluşturulacak olan kadın/erkek mescitlerinin düzenli olarak temizliğinin sağlanması için ilgili birimlerce gerekli görevlendirmenin yapıldığı,

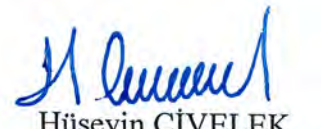
-Personelle alakalı sendika duyuruları için birimlerimizde pano tahsis edildiği,

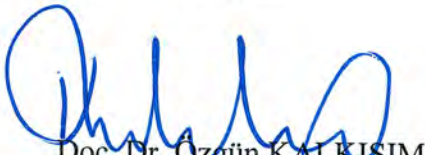
-Kurum çalışanları ile öğrencilerinin görüş ve şikâyetlerini bildirebileceği bir platformun REBİS’e eklendiği,

- Üniversitenin duyuru ve haber bültenleri ile Üniversitemizce düzenlenen konferans, seminer, panel ve benzeri faaliyetlerin paket olarak internet üzerinden sunulduğu.


Prof. Dr. Ahmet İshak DEMİR
Başkan


Ali TÜYLÜ
Birim Yöneticisi (Üye)


Hüseyin CİVELEK
Birim Yöneticisi (Üye)


Doç. Dr. Özgün KALKIŞIM
Sendika Temsilcisi (Üye)


Mustafa TÜRKÜ
Sendika Temsilcisi (Üye)


Hüseyin KANBUR
Sendika Temsilcisi (Üye)