

T.C.
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

Amaç

MADDE 1- Bu yönergenin amacı, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmalarda aranacak asgari şartları belirlemek; öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak adayların yetkinliğinin yeterli düzeyde olmasını ve ilan edilen kadrolara başvurularda nesnelliği sağlamak; adayların kendilerini hazırlamalarını ve durumlarını değerlendirmelerini sağlamak; adaylar hakkında rapor hazırlayacak jüri üyelerinin sağlıklı karar vermelerine ve değerlendirmelerinde nesnelliğin oluşmasına yardımcı olmak, nitelikli öğretim üyeleri yetiştirilmesinin ilkelerini ve ölçütlerini belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Bu yönerge, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına yükseltme ve atanmalarda uygulanacak esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 3- Bu yönerge 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ile "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği"nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

İlan ve başvuru

MADDE 4- Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesinde açık bulunan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadroları, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır.

Öğretim üyesi kadrolarına başvuruda bulunmak isteyen adaylar, başvuruda istenen belgeleri ve bu yönergenin ekinde yer alan EK-1'de belirtilen bilgileri içeren CD'yi ilanda belirtilen birimlere başvuru süresi içerisinde teslim eder.

Değerlendirmeye ilişkin genel ilkeler

MADDE 5- a) Adayların çalışma ve eserlerini içeren dosyaları, ilgili yönerge ve ekleri ile birlikte YÖK çerçeve yönetmeliğine göre belirlenen jüri üyelerine gönderilir.

b) Makalelerin yayın olarak değerlendirilebilmesi için yayımlanması ya da DOI numarası alınması şartı aranır.

c) Adaylar hakkında rapor hazırlayacak olan jüri üyeleri, değerlendirmelerini bu yönergenin ekinde yer alan EK-2'deki tabloyu dikkate alarak yaparlar. Raporun sonuç bölümünde ilgili adayın başvurduğu kadroya atanmak için gerekli asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı ve kadroya atanmasının uygun olup olmadığı gerekçeleri ile belirtilmelidir.

ç) Kadroya başvuru sayısının birden fazla olması halinde, olumlu veya olumsuz değerlendirmelerin gerekçeleri açıkça ortaya konulmalı, kadroya atanmaya yeterli görülen

adaylar için tercih sırası belirtilir ve ön yazı ekinde rapor yasal süresi içerisinde rektörlüğe, dekanlığa veya müdürlüğe gönderilir.

d) Yönergede belirlenen ölçütler, ilgili kadroya başvurabilmenin asgari koşullarıdır. Bu şartların sağlanması, atanma için tek başına bir değerlendirme kriteri olarak kullanılmayacağı gibi akademik yükseltme ve atama bakımından aday lehine idareyi bağlayıcı bir hak da oluşturmaz. Nihai değerlendirme, dosyayı bilimsel yönden incelemek üzere görevlendirilen jüri üyeleri tarafından yapılır.

e) Öğretim üyeliği kadroları için müracaatta bulunan adayların bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, jüriye gönderilmeden önce Ek 2'de belirtilen puanlama sistemine göre nicelikleri yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur. Rektör tarafından Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadroları için, bir Rektör Yardımcısı başkanlığında en az 4 kişiden oluşan ön değerlendirme komisyonu kurulur. Ön değerlendirme komisyonu Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuran adayların, asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar ve sonucu Rektörlük Makamına arz eder.

Öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atanmalarda aranacak asgari şartlar

MADDE 6

1- Profesör kadrosuna başvuru ve atanma koşulları

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- b) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak,
- c) Yabancı ülkelerden alınan Doçentlik unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye'de geçerliliğinin kabul edilmiş olması,
- ç) Doçent unvanını aldıktan sonra, doçentlik unvanını aldığı dönemde geçerli olan Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru kriterlerini, (yabancı dil hariç) doçentlik başvurusu yaptığı tarihten sonra bir kez daha sağlamış olmak, (Su Ürünleri, Ziraat ve Doğa Bilimleri ile Orman Mühendisliği temel alanları Mühendislik Temel Alanı ile eş tutulmuştur). Aday, Doçent unvanı aldığı dönemdeki Doçentlik başvurusundan sonra yaptığı bütün yayınları, Doçentlik müracaat dosyasına koymamış olmak şartıyla, Profesörlüğe atanmada kullanılabilir.
- d) EK-2 de yer alan faaliyetlerden en az 1000 puan almış olmak ve bu puanın %50 sini doçentlik unvanı aldığı tarihten itibaren almış olmak.
- e) Doçent unvanı aldıktan sonra; birinci danışman olarak en az iki yüksek lisans veya bir doktora tezi bitirmiş olmak ya da Doçent unvanı aldıktan sonra TÜBİTAK, DPT, Avrupa Birliği gibi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen bir araştırma projesi yürütmüş veya EK 2'de yer alan faaliyetlerden en az 700 puan almış olmak. Yüksek lisans ya da doktora tez danışmanlığında ikinci danışman olunması durumunda birinci danışmanın hak ettiği puanın yarısı elde edilir.
- f) Doçentlik unvanını aldıktan sonra, ilgili bilim alanında özgün yayınlar veya çalışmalar yapmış olmak ve yapılan özgün yayınlardan bir tanesini başvuru dosyasında başlıca araştırma eseri olarak belirtilmek.

2- Doçent kadrosuna başvuru ve atanma koşulları

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.

b) Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanını almış olmak. (Yabancı ülkelerde alınan doçentlik unvanlarının Türkiye'de geçerli sayılması için Üniversitelerarası Kurul'un denklik onayı gerekmektedir).

c) EK-2 de yer alan faaliyetlerden en az 600 puan almış olmak ve bu puanın % 50'sini doktora veya uzmanlık sonrası çalışmalardan sağlamak. (Tıp Fakültesinde yan dal uzmanlığı veya uzmanlık sonrası doktora çalışmaları, uzmanlık sonrası çalışmalardan sayılır.)

ç) YDS, YÖKDİL veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş), tamamı yabancı dille eğitim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından bunlara denk bir puan almış olmak.

3- Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuru ve atanma koşulları

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

İlk atanma

a) 657 sayılı Kanun'un 48. Maddesindeki genel şartlara sahip olmak.

b) Doktora ile Tıpta, Diş Hekimliğinde, Eczacılıkta ve Veteriner Hekimlikte Uzmanlık unvanını veya Sanatta Yeterlilik derecesi almış veya denkliği kabul edilmiş olmak.

c) YDS, YÖKDİL veya eşdeğeri kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış), Sanat Dalları ve Meslek Yüksekokulları için 55 (ellibeş) puan, tamamı yabancı dille eğitim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından bunlara denk bir puan almış olmak.

ç) Doçentlik sınav yönetmeliğinde istisna tutulan bilim dalları hariç olmak kaydıyla EK-2 A-1 kapsamına giren dergilerde 1. İsim olarak yayınlanmış tam metinli en az bir adet özgün bilimsel makalede veya EK-2 A-2 kapsamına giren bilimsel dergilerde yayınlanmış tam metinli en az iki adet özgün bilimsel makalede yayınlanma şartı aranır. İlgili yönetmelikte hariç tutulan bilim dalları için ise EK-2 A-3 kapsamına giren bilimsel dergilerde yayımlanmış tam metinli en az iki adet bilimsel makalede yazar olarak yer almış olmak ya da alanıyla ilgili ulusal yayın evleri tarafından basılı kitaba sahip olmak veya EK-2'de yer alan 29-47 arasındaki faaliyetlerinden birini gerçekleştirmiş olmak.

d) EK-2 de belirtilen faaliyetlerden toplamda en az 150 puan almak.

Yeniden atanma

a) Üniversitemizde Doktor Öğretim Üyesi olarak görevli öğretim üyelerinin buldukları kadrolarına yeniden atanmalarında, son atanma tarihinden sonra Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltme ve atanma ölçütlerini asgari düzeyde yeniden sağlamış olmaları veya EK-2 de belirtilen tüm faaliyetlerden bu kadroda 4 (dört) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 60 puan almış olmaları, 3 (üç) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 45 puan almış olmaları, 2 (iki) yıl

görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 30 puan almış olmaları, 1 (bir) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 20 puan almış olmaları gerekir.

b) Yeniden atanmak üzere başvuruda bulunmak isteyen doktor öğretim üyeleri, istenen belgeleri ve bu yönergenin ekinde yer alan EK-1 de belirtilen bilgileri içeren CD'yi bölüm başkanlığına 2 (iki) ay önceden teslim eder. Bölüm başkanlığı dosyayı Dekanlığına/Müdürlüğe, Dekanlık/Müdürlük de kendi Yönetim Kurulu tarafından doçent ve profesörlerden olmak üzere en az 3(üç) asıl 2(iki) yedek üyeden oluşturulan Yayın ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonuna havale eder. Komisyon, bu yönergenin ekinde yer alan EK-2'de belirtilen ölçütler ve puanlama esaslarını dikkate alarak değerlendirmesini matematiksel olarak yapar ve değerlendirme sonuç raporunu Dekanlığa/Müdürlüğe teslim eder. Dekan/Müdür kendi görüşü ile birlikte Yönetim Kurulu Kararını Rektörlüğe sunar.

İstisnalar

MADDE 7- Anabilim Dalında öğretim üyesi bulunmaması, eğitim öğretimin devamı için gerekli olan asgari öğretim üyesi şartının sağlanamaması veya ilgili anabilim dalında sağlık hizmetinin verilememesi ve benzeri durumlarda ilgili bölüm, program ve anabilim dallarına Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesi ile bu yönergede öngörülen kriterler aranmadan da atanma işlemleri yapılabilir.

Yönergede hüküm bulunmayan haller

MADDE 8 –Bu yönergede hüküm bulunmayan hususlarda mevcut yasa, yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır. Yönergenin uygulanması ile ilgili olarak ortaya çıkacak uyuşmazlıklar Senato kararıyla çözülür.

Yürürlük

MADDE 9- Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanması ile yürürlüğe girer. Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarihte 18.03.2015 tarih ve 85 sayılı senatoda kabul edilen “T.C. Recep Tayyip Erdoğan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Ölçütleri Yönergesi” yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürütme

MADDE 10- Bu yönergeyi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörü yürütür.

Geçici Maddeler

Geçici Madde 1- Bu yönerge yürürlüğe girmeden önce ilana çıkılan kadrolar için ilana çıkıldığı tarihte yürürlükte olan yönerge uyarınca işlem yapılır.

Geçici Madde 2- Halen Üniversitemizde görev yapan doktor öğretim üyelerin bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten sonraki ilk yeniden atamalarının yapılmasında, EK-2 de belirtilen tüm faaliyetlerden bu kadroda 4 (dört) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 60 puan almış olmaları 3 (üç) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 45 puan almış olmaları, 2 (iki) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 30 puan almış olmaları, 1 (bir) yıl görev yapmış olanlar için son atanma tarihinden sonra toplamda en az 20 puan almış olmaları gerekir.

Yönergenin Kabul edildiği Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Senatosunun	
Tarihi	Sayısı
22/06/2018	117
Yönerge'de Değişiklik Yapıldığı Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Senatosunun	
Tarihi	Sayısı
15/02/2019	128
Yönerge'de Değişiklik Yapıldığı Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Senatosunun	
Tarihi	Sayısı
08/05/2019	130
Yönerge'de Değişiklik Yapıldığı Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Senatosunun	
Tarihi	Sayısı
14/06/2019	131

RECEP TAYYİP
ERDOĞAN
ÜNİVERSİTESİ

T.C.
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
YÖNERGE

EK-1**ÖZGEÇMİŞ**

- 1. KİŞİSEL BİLGİLER**
- 2. ÖĞRENİM BİLGİLERİ**
- 3. AKADEMİK GÖREVLER**
- 4. YÖNETİLEN TEZLER**
- 5. PROJE GÖREVLERİ**
- 6. İDARİ GÖREVLER**
- 7. ESERLER**
 - a) Makaleler**
 - b) Bildiriler**
 - c) Kitaplar**
 - d) Patentler**
 - e) AR-GE Faaliyetleri**
 - f) Çeviriler**
 - g) Editör ve Hakemlikler**
 - h) Atıflar**
 - i) Sanat ve Tasarım Etkinlikleri**
 - j) Ödüller**
 - k) Eğitim-Öğretim Faaliyetleri**
- 8. PROFESÖR KADROSUNA BAŞVURACAKLAR İÇİN DOÇENTLİK UNVANINI ALDIĞI DÖNEMDEKİ ÜNİVERSİTELERARASI KURULCA BELİRLENEN DOÇENTLİK ŞARTLARI**

EK-2**PROFESÖR, DOÇENT VE DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA
BAŞVURULARDA ARANACAK DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE
PUANLAMA ESASLARI**

A- MAKALELER		Puan
1	SCI, SSCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam metin makaleler	70
2	SCI, SSCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	20
3	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT'de indekslenen dergilerde yayımlanan tam metin makaleler	40
4	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT'de indekslenen dergilerde yayımlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	10
5	Hakemli dergilerde yayımlanan tam metin makaleler,	30
6	Hakemli dergilerde yayımlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	7
7	Ansiklopedi ve popüler dergilerdeki yayınlar	7
B- BİLDİRİLER		
8	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan ve programda yer alan;	
	a) Tam metin olarak yayımlanan bildiri	30
	b) Özet metin olarak yayımlanan bildiri	15
	c) Etkinlik kitapçığında yayınlanmamış poster, sözlü sunum ile gösterim	10
9	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan ve programda yer alan;	
	a) Tam metin olarak yayımlanan bildiri	20
	b) Özet metin olarak yayımlanan bildiri	10
	c) Etkinlik kitapçığında yayınlanmamış poster, sözlü sunum ile gösterim	7
C- KİTAPLAR		
10	Alanında kitap yazarlığı	
	a) Yurt dışında yayımlanan kitap (Yabancı dilde)	150
	b) Yurt içinde yayımlanan kitap	70
11	Alanındaki kitaplarda yer alan her bölüm veya ünite yazarlığı (aynı kitapta en çok 2 bölüm değerlendirilir)	
	a) Yurt dışında yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı	40
	b) Yurt içinde yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı	20
	Ders kitabı olarak yayımlanan kitaplar için a veya b bentlerinde belirlenen puanların yarısı	
A- PATENTLER		
12	Yurtdışı patentler	200
13	Yurtiçi patentler	100
14	Faydalı Model	50

E- AR-GE FAALİYETLERİ		
15	Teknokentte firma kurmak	150
16	Teknokent firmalarına danışmanlık yapmak	80
17	Teknokent firmasında görev almak	60
18	Kuluçka merkezinde yer almak	70
19	Diğer sanayii kuruluşlarına danışmanlık yapmak	50
F- ÇEVİRİLER		
20	Kitap çevirisi	50
21	Makale veya kitap bölümü çevirisi (Aynı kitapta en fazla 3 bölüm)	20
G- EDITÖR VE HAKEMLİKLER		
22	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde editörlük	60/15
23	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeks ve özlere tarafından taranan dergilerde editörlük	40/10
24	Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde editörlük	20/5
25	Kitap editörlüğü	
	a) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	50
	b) Tanınmış ulusal kurumlar ve yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	20
H- ATIFLAR (Adayın atıf aldığı her eser için puanlar ayrı hesaplanır ve atıf puanları yazar sayısına bölünmez)		
26	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf	5
27	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT'de indekslenen dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf	3
28	Hakemli dergilerde, tezlerde ve bilimsel kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf	2
I- SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİNİN DEĞERLEMESİ		
29	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurt dışında sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime dinletime girmesi ve tasarım projelerinin dış ülkelerde uygulanmış olması	130
30	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime dinletime girmesi veya tasarım projelerinin kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulanmış olması	80
31	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerinde kabul edilmek.	55
32	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile ulusal jürili yurtdışı karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	25
33	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile Yurt içinde jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	15
34	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında kişisel	40

	etkinliklerde bulunmak	
35	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak	25
36	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	15
37	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	10
38	Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak.	25
39	Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	20
40	Uluslararası jüri sanat ve tasarım etkinliklerinde eserleriyle ödül almış olmak	90
41	Ulusal jüri sanat ve tasarım etkinliklerinde eserleriyle ödül almış olmak	45
42	Bireysel ses, görüntü yayımı yapmak. (Kaset, cd, albüm çıkarmak)	50
43	Karma ses, görüntü yayımı yapmak. (kaset, cd, albüm çıkarmak)	30
44	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt dışındaki turnuvalarda ilk üç dereceden birini almak.	50
45	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt içindeki turnuvalarda (Türkiye Şampiyonası) ilk üç dereceden birini almak	40
46	Milli takımlarda antrenörlük yapmak (her yıl için)	10
47	Milli takıma sporcu yetiştirmek (her yıl için)	10
İ - EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ		
48	Son üç yılda önlisans, lisans veya lisansüstü düzeyde verilmiş dersler; her yarıyıl için en fazla 3 ders verilebilir. Verilen her ders için	
	Lisansüstü	4
	Lisans	3
	Ön Lisans	2
J - TEZ YÖNETİMİ VE JÜRİ ÜYELİĞİ		
49	Danışmanlığında tamamlanmış her tez için;	
	a) Doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik	50
	b) Yüksek lisans	25
	c) İkinci danışmalık için yukarıda verilen puanların yarısı	
	ç) ÜAK doçentlik sınavlarında jüri üyeliği	20
	d) Yüksek Lisans Tez savunma jüri üyeliği	5
	e) Doktora yeterlilik jüri üyeliği	5
	f) Doktora tez savunma jüri üyeliği	10
	g) Doktora tez izleme jüri üyeliği	3
K- SONUÇLANDIRILMIŞ ARAŞTIRMA PROJELERİ		
50	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede yürütücü/araştırmacı olmak	120/60
51	Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Projelerini Destekleme Programında (1001)yürütücü/araştırmacı olmak	100/40
52	Hızlı Destek Programında (1000,1002) yürütücü/araştırmacı olmak	60/30
53	Öncelikli Alanlar Ar-Ge Projeleri Destekleme Programında (1003, 1004) yürütücü/araştırmacı olmak	100/40
54	Ulusal Yeni Fikirler ve Ürünler Araştırma Destek Programında (1005) yürütücü/araştırmacı olmak	120/50

55	Tübitak Kamu Kurumları Araştırma Ve Geliştirme Projelerini Destekleme Programında (1007) yürütücü/araştırmacı olmak	120/50
56	Bilimsel ve Teknoloji İşbirliği Ağları Ve Platformu Kurma Girişimi Projesinde (1301) yürütücü/araştırmacı olmak	80/40
57	Kariyer Geliştirme Programında (3501) yürütücü/araştırmacı olmak	80/40
58	Bilim ve Toplum Projelerinde (4004-4005-4007) yürütücü/araştırmacı olmak	50/25
59	Sanayi Destek Projelerinde (1512, 1301, 1501, 1503, 1507, 1511, 1515, 1601, 1514, 1505 kodlu) yürütücü/araştırmacı olmak	80/40
60	BİDEB projelerinde yürütücü olmak	60
61	Diğer ulusal kuruluşlarca desteklenen projede yürütücülük	50
62	Diğer ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev almak	25
63	BAP tarafından desteklenen projede yürütücülük	30
64	SAN-TEZ projesinde yürütücü/araştırmacı olmak	110/50
L- DİĞER BİLİMSEL, SANATSAL VE TASARIMA YÖNELİK ETKİNLİKLER		
65	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantıların düzenlenmesinde başkanlık yapmak	50
66	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda kurul üyeliği veya oturum başkanlığı yapmak	20
67	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantıların düzenlenmesinde başkanlık yapmak	40
68	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda kurul üyeliği veya oturum başkanlığı yapmak	15
69	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda davetli konuşmacı olmak	30
70	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda davetli konuşmacı olmak	20
71	Hizmet içi eğitim ve sertifika programlarında konuşmacı olarak görev almak	5
M- ÖDÜLLER (Yayın teşvikleri hariç)		
72	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülü	120
73	Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülü	60
74	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan 3 aydan uzun süreli burslar almış olmak.	30
75	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan 3 aydan uzun süreli burslar almış olmak.	20
N- İDARİ GÖREVLER (En fazla üç yıl için puan verilir)		
76	Dekan, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu müdürlüğünde geçen her yıl için	30
77	Rektör danışmanlığı ve bölüm başkanlığında geçen her yıl için	15
78	Dekan, Enstitü, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü yardımcılıklarında geçen her yıl için	10
79	Üniversite koordinatörlük görevlerinde geçen her yıl için	10
80	Bölüm ve birim koordinatörlüklerinde geçen her yıl için	5

81	Üniversite kalite kurulunda ve kaliteye bağlı diğer komisyonlarda geçen her yıl için	5
82	Birim kalite kurulunda ve kaliteye bağlı diğer komisyonlarda geçen her yıl için	5
83	Uygulama ve araştırma merkezi müdürlüğü için geçen her yıl	10



T.C.
RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ
YÖNERGE

EK-3

ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI

İsim Sırası	Hak edilen puan (Öngörülen puanın yüzdesi)									
	1. İsim (%)	2. İsim (%)	3. İsim (%)	4. İsim (%)	5. İsim (%)	6. İsim (%)	7. İsim (%)	8. İsim (%)	9. İsim (%)	10. İsim (%)
1. İsim	100									
2. İsim	90	80								
3. İsim	80	70	60							
4. İsim	70	60	50	40						
5. İsim	60	50	40	30	30					
6. İsim	55	45	35	30	25	20				
7. İsim	50	40	30	25	20	15	15			
8. İsim	45	35	25	20	20	15	15	15		
9. İsim	40	30	20	20	15	15	15	15	15	
10. İsim	10 ve üzeri yazarlı çalışmalar 9. isimli makaleler gibi değerlendirilir.									